

君津市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年7月～ 研修プログラムの検討。
- 令和3年10月～ 現在の女性管理職の中から女性管理職に関する課題（やりがい・問題点）のヒアリングを実施。
- 令和3年10月～ 男性労働者が中心であった職場への女性労働者の配置拡大に向けた課題の抽出。
- 令和4年7月～ 管理職候補となる男女職員に対して各種研修等を活用した管理職育成の実施。
- 令和5年4月～ 男性労働者が中心であった職場への女性労働者の配置拡大。
- 令和6年9月～ 進捗度合いの状況分析を行い、目標達成に向けた更なる対策を講ずる。

目標2：全職員一人当たりの月平均残業時間を11時間以内にする。

<取組内容>

- 令和3年7月～ 長時間労働是正に関するトップメッセージの発信。
- 令和3年7月～ 労働時間の管理や時間外労働の削減への取組みとして、管理者を対象とした研修会の企画検討。
- 令和4年2月～ 管理者を対象とした研修会の開催。目標設定を行う。
- 令和4年7月～ 部門ごとに業務体制・内容の見直しを実施し、効率化に向けての計画を策定する。
- 令和5年2月～ 業務効率化及び残業時間削減実績と好事例を収集し、全事業所へ情報共有する。